



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม  
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ



	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	๑
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	๓
	งานการเจ้าหน้าที่	-	-	-	๑
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
	งานการเงินและบัญชี	๒	-	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒	-	๑	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-
	งานก่อสร้าง	๑	-	๑	-
	งานก่อสร้างออกแบบ และควบคุมอาคาร	๑	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	๑	-	-	-
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	๑
	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๖	-	๖	๘
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	-	-	-	-
	งานบริการสาธารณสุข	๑	-	-	-
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-

#### ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า ตำแหน่งที่ใช้ในการกำหนดและจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ที่มีในปัจจุบัน ใช้ภารกิจงานที่มีเป็นตัวกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนั้นในระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม จึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ในภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

-กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖.

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ ๙ ๒๕๖๓ วันที่ ๒๗/๙/๒๕๖๓

ผู้อำนวยการกอง... การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานปลัด								
หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานบริการข้อมูลและ ประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยงานบริหารงานบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยงานนโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>กองคลัง</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก..	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยงานการเงินและ บัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยงานจัดเก็บรายได้	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>กองช่าง</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ  
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓ วันที่ ๒๕/๙/๒๕๖๓

ปี ๒๕๖๓

(ดร.ชนกฤต สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.โนนงาม



<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไปปฏิบัติงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
คนงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไปปฏิบัติงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>	<b>๔๕</b>	<b>๔๕</b>	<b>๔๕</b>	<b>+๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

เห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ  
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓/๙/๒๕๖๓  
ผู้แทน  
(ดร.ธนภฤต สวัสดิ์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานภาครัฐ และบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



คำอธิบาย: ให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำส่วสิทธิการหักภาษีที่เกินอัตราหักส่ง มาหักจำนวนการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อความยุติธรรมในการบริหารงานบุคคลไม่ให้เป็นกว่าอัตราร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คิดค่า เวลา ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราหักเงิน		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖		
๑	ปกติ อบจ. (เป็นวิทยากร)	กกจ.	๑	๕๔๘,๐๔๐	๕๐๐,๐๐๐		๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๒	รองปลัด อบจ. (เป็นวิทยากร)	คณ.	๑	๔๐๖,๕๕๐	๓๖๐,๐๐๐		๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๓	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๒๖๕,๕๕๐	๒๖๐,๐๐๐		๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๔	ชำนาญพิเศษ	ปจ.ชก.	๑	๑๕๕,๖๖๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๕	ชำนาญพิเศษ	ชก.	๑	๑๓๓,๖๖๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๖	ชำนาญพิเศษ	ชก.	๑	๑๓๓,๖๖๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๗	ชำนาญพิเศษ	ชก.	๑	๑๓๓,๖๖๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๘	ชำนาญพิเศษ	ปจ.	๑	๑๒๖,๕๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๙	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๒๖,๖๖๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๐	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๑	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๒	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๓	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๔	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๕	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๖	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๗	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๘	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๕๐๒,๖๖๐	๕๖๐,๐๐๐		๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๑๙	ชำนาญพิเศษ	ชก.	๑	๓๐๕,๖๕๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๒๐	ชำนาญพิเศษ	ปจ.	๑	๒๕๕,๖๖๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๒๑	ชำนาญพิเศษ	ปจ.	๑	๒๕๕,๖๕๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๒๒	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๒๓	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N
๒๔	ชำนาญพิเศษ	คณ.	๑	๑๐๔,๐๐๐			๑	-	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	7N

เพื่อขอความเห็นชอบ...  
 วันที่ ๑๕/๑๕๖๓  
 (ดร.อนุกฤต สวัสดิ์)  
 ผู้อำนวยการ







# ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม  
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง  
ปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งงาน ให้รับผิดชอบเพื่อตอบสนอง  
การให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประกอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลง  
ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย ส่วนราชการในสังกัดมีหน้าที่รับผิดชอบงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงอาศัยอำนาจตามความใน  
มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน  
๒๕๖๓ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงาน อำนวยการ สารบรรณ การจัดทำ  
แผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภา อบต. ผู้บริหาร อบต. การดำเนินการตาม  
นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองบังคับ  
บัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมดการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต  
ต่างๆ และงานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใด แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๕ งาน ดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานตรวจสอบภายใน
- งานกิจการสภา อบต.
- งานส่งเสริมการเกษตร

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ



๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานฟื้นฟู

๑.๕ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมอาชีพ
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

๒. กองคลัง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ - จ่าย เงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงิน งบประมาณต่างๆ การเบิกตัดปี การโอนงบประมาณ การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง ภาษีเงินคงเหลือประจำ การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทดรองราชการ การจัดหา สประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัด ภาษีสำคัญและยืมเงินค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออก บอนผูกมัดและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๒.๑ งานการเงิน

- งานการเงิน
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒.๒ งานบัญชี

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานเขียนควบคุมและเร่งรัด จัดเก็บรายได้



## ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์

๓. กองช่าง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบ และจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของ อบต. การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของ อบต. งานบำรุง ซ่อม และจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบก่อสร้างแก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแลควบคุมปรึกษาซ่อมแซมครุภัณฑ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

### ๓.๑ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง

### ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

### ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะ เกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางแผนโครงการ สํารวจ เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

### ๔.๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน

- งานข้อมูล
- งานประสานกิจกรรม
- งานส่งเสริมการศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

### ๔.๒ งานบริหารงานการศึกษา

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา



๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม

- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภาระหน้าที่ส่งเสริมควบคุมคุณภาพและป้องกันระงับโรคติดต่อให้ทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงบริการสาธารณสุข อนามัยครอบครัว และการรักษา คุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ และที่ดินสาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างเครือข่ายเยาวชนรักษาสิ่งแวดล้อม แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๕.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข

- งานธุรการ งานสารบรรณ
- งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม, ใบอนุญาตตามข้อบัญญัติฯ ที่เกี่ยวข้อง
- งานรักษาความสะอาดความของสถานที่ราชการ
- งานแผนและงบประมาณประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๕.๒ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม


- งานควบคุมการค้าที่น่ารังเกียจหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- งานป้องกัน ควบคุมแก้ไขเหตุรำคาญ และมลภาวะ
- งานป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและสารเสพติด
- งานส่งเสริมสุขภาพ

๕.๓ งานบริการสาธารณสุข

- งานส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานตรวจสอบติดตามและประเมินผล
- งานฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข
- งานเกี่ยวกับโรคระบาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

  
(นายแสง ทองท่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม



# ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม  
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๓,๒๒๙,๒๓๐,๒๓๑ และ ๒๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแสง ทองหล่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม