

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม

ที่ พิเศษ/๐๒

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ และด้านการบริหารเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรประสบผลสำเร็จและได้ประกาศให้ทราบทั่วกันไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้านรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานให้ผู้บริหารทราบ
๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(อาทิตย์ จำปาหอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายดลชนิต แร่ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤษณา วัลรัตน์ กุลสิงห์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายทอน บุตตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม

อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับ	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการโครงการ	หมายเหตุ
๑	การบรรจุ/การรับโอน/การสรรหา	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการรับโอน และบรรจุบุคลากร ดังนี้ การรับโอน ๑. นายอิทธิพร วรรณโสภิต ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒. นางรุ่งทิพย์ สุวะรักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล โนนงาม -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม - การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนตามตัวชี้วัด พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน เป็นไปตามระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	การให้พนักงาน ส่วนตำบล เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	ในรอบ ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ได้ส่ง พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างและคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ จำนวน ๓๑ ราย	๒๓,๗๐๐	๑๔๘,๙๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมด้านการบริหาร	จัดให้มีคำสั่งแบ่งงานการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานและหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ -การจัดให้มีคำสั่งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ -แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ -๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๕	กิจกรรมด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	จัดให้มีเว็บไซต์ face book และ line ในการสนับสนุนการทำงานได้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหารมาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานคู่มือการปฏิบัติงานเชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูลรวมถึงการร้องเรียนผ่านเวปไซต์ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยจากประชาชนสนทนาระหว่างนโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐ จัดให้มี line กลุ่มเพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสารแจ้งเวียนให้ทราบถือปฏิบัติและส่งงานรวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

ลำดับ	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลาที่ดำเนินการโครงการ	หมายเหตุ
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๙	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๘ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	
๗	การดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAAS) ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อบท.(ทุกหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ส่งบุคลากรจากกองคลังเข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	
๙	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่งบุคลากรจากสำนักงานคลังเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๑๐	โครงการอบรม การตรวจสอบฎีกาครบทั้ง ๔ ด้าน (ด้านการเงิน,ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ,ด้านการดำเนินงานและด้าน การตรวจสอบอื่น ๆ) ตาม ว.๖๑๔ พร้อมชี้เทคนิค การตรวจสอบฎีกาด้วยการ Check list (กรณีได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ) เพื่อช่วยลดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๒	ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๓๑ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงสร้าง/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการโครงการ	หมายเหตุ
๑๑	กิจกรรมด้านสวัสดิการ	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน -จัดกิจกรรมวันเกิดให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง -จัดกิจกรรมบิกคิสต์นึ่งเตย ทุกวันพุธเพื่อให้เป็นองค์การมีสภาพแวดล้อมสะอาด น่าอยู่ -จัดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เป็นโครงการที่ไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๑๒	โครงการมีส่วนร่วมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนามในการป้องกันการทุจริต	มีการดำเนินโครงการมีส่วนร่วมขององค์กรบริหารส่วนตำบลในนามในการป้องกันการทุจริต โดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของเข้าร่วมทุกคน	๐	๐	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการ ๑ วัน)	

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบอัตราที่มีเงิน	กรอบที่มีคน ครอง
๑	บริหารท้องถิ่น			
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๒	๒	๒
๒	อำนาจการท้องถิ่น			
	อำนาจการท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๕	๕	๓
๓	ประเภทวิชาการ			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญพิเศษ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๘	๘	๘
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	๒	๒	-
๔	ประเภททั่วไป			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๔	๔	๔
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๒	๒	๑
๕	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	๑๐	๑๐	๑๐
๖	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)	๑๕	๑๕	๑๕
	รวม	๔๘	๔๘	๔๒