

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/  
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงามในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

| มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส   | การดำเนินการ  | เป้าหมาย/ความสำเร็จของการดำเนินการ  | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ                        | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|--|----------|
| ๑. มาตรการ "Data-Driven Transparency" (แก้จุดอ่อน OIT) | จัดทำ Dashboard สรุบบุขประมาณและโครงการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ในรูปแบบ Open Data (Excel/Google Sheets)     | ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวกขึ้น และเพื่อให้คะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับ "ผ่านดีเยี่ยม" ในยปีงบประมาณต่อไป | ทุกสำนัก/<br>กอง  | ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๗ - ๓๐<br>กันยายน<br>๒๕๖๘ |          |
| ๒. มาตรการ "Zero-Late OIT" (ระบบคุมเข้มเวลา)           | แต่งตั้ง "ITA Monitor Team" ตรวจสอบลิงก์ข้อมูลรายเดือน และกำหนด Internal Deadline ก่อนปิดระบบ ป.ป.ช. ๑๕ วัน | ไม่ให้เกิดปัญหาลิงก์เสียหรือส่งข้อมูลไม่ทันเวลาตามกำหนดเวลาการประเมินซึ่งจะส่งผลให้คะแนนความครบถ้วนของข้อมูลสูงขึ้น                                 | สำนักปลัด         | ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๗ - ๓๐<br>กันยายน<br>๒๕๖๘ |          |

| มาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | การดำเนินการ  | เป้าหมาย/ความสำเร็จของการดำเนินการ   | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ               | หมายเหตุ |
|--|---|--|-------------------|---------------------------------|----------|
| ๓. มาตรการ "Active No Gift Policy" (ยกระดับ IIT)     | จัดกิจกรรม "Check-in No Gift" ให้บุคลากรทำแบบทดสอบจริยธรรมออนไลน์ และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้รูปภาพเจ้าหน้าที่จริง และมีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน | สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ และบุคลากรมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนชัดเจน คณะ IIT สูงขึ้น      | สำนักปลัด         | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๔. มาตรการ "E-Participation ๓๖๐°" (ยกระดับ EIT)      | ติดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจผ่าน QR Code ณ จุดบริการ และสรุปผลคะแนนปรับปรุงงานขึ้นหน้าเว็บไซต์รายเดือน   | เป็นการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบริการมากขึ้น | สำนักปลัด         | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๕. มาตรการ "Internal Integrity Coaching"             | จัด Workshop วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต โดยใช้กรณีศึกษา (Case Study) จากข้อร้องเรียนจริงในอดีต  | ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด เจ้าหน้าที่เข้าใจแนวทางป้องกันทุจริตเชิงปฏิบัติมากขึ้น            | ทุกสำนัก/กอง      | พ.ค. - มิ.ย. ๖๘                 |          |