



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม

อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๕๒๕๙๒๔

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อมาดำรงตำแหน่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ๑.ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนย้ายมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน ๒.ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา รับโอนย้ายจากองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพรวน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติ ไม่ได้ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ - ๑ พ.ค.๖๘ ๑ พ.ค. ๖๘ - ๔ มิ.ย.๖๘	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม - การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนตามตัวชี้วัดพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างได้เลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน เป็นไปตามระเบียบ	เป็นโครงการที่ไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓	การให้พนักงาน ส่วนตำบล เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	ในรอบ ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ได้ส่ง พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างและคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ จำนวน ๓๑ ราย	๒๓,๗๐๐๐	๑๔๘,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมด้านการบริหาร	-จัดให้มีคำสั่งแบ่งงานการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานและหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ -การจัดให้มีคำสั่งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองในกรณีตำแหน่งว่างหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ -แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างรับทราบและถือปฏิบัติ	เป็นโครงการที่ไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๕	กิจกรรมด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	จัดให้มีเว็บไซต์ face book และ line ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหารมาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานคู่มือการปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูลรวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหาข้อสงสัยจากประชาชนสนองนโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐จัดให้มี line กลุ่มเพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสารแจ้งเวียนให้ทราบถือปฏิบัติและสั่งงาน รวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๖.	กิจกรรมด้านสวัสดิการ	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างที่ได้รับผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นแต่ละรอบการประเมิน -จัดกิจกรรมวันเกิดให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดกิจกรรมบิ๊กลิ้นนิ่งเดย์ ทุกวันพุธเพื่อให้เป็นองค์กรมีสภาพแวดล้อมสะอาด น่าอยู่ -จัดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เป็นโครงการที่ไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

๒. รายชื่อและตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	น.ส.กฤษณารัตน์ กุลสิงห์	ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายอธิภัทร วรรณโสภา	รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายดลธนทัต แร่ทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางสาววนิดา พันจำปา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางรุ่งทิพย์ สุวะรักษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๖	พ.จ.อ.อาทิตย์ จำปาหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	น.ส.สุดารัตน์ จริยะกุลเดโช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นายพิเชษฐ์ ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการ	
๙	นางพิชญกรณ์ เข้มแก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	น.ส.ปิยาภรณ์ มุทาพร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๑	นางขวัญใจ เงินหมื่น	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	
๑๒	นางสาวรุ่งนภา ปาตาสี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๑๓	นายสมชาย สุวะไกร	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	
๑๔	นายศักดิ์ดา หมิ่งทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕	น.ส.สุมิตรา รัฐเมิน	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๖	นางรุ่งตะวัน ลาทา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๗	นายสุรพงษ์ พุทธิวงศ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๘	นายนราวิชญ์ หาดี	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	

รายชื่อ พนักงานครู จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางพิมพ์พิศา พิมพ์รัตน์	ครู คศ.๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวัน
๒	นางวิไลรัตน์ คำเฉย	ครู คศ.๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวัน
๓	นางดอกแก้ว พร้อมสุข	ครู คศ.๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไทร

รายชื่อ พนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง ๒๔ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	น.ส.ภัทราพร ผลจันทร์งาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางสาวลมัย เสือสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา)	
๓	นายอมรพันธ์ ลาภสาร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๔	น.ส.บรรชกร รื่นเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	
๕	นางสมิคร ปรีดทอง	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนงาม ม.๓	
๖	นางสาวพีรดา บุญเกา	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวัน	
๗	นางสาวมยุรี ต้นโพธิ์	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวัน	
๘	นางเทียนทอง สุวรรณศรี	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนงาม ม.๔	
๙	นางนิยม บุญทน	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนงาม ม.๔	
๑๐	นางสาวนฤนาถ นิสวัน	ผู้ดูแลเด็ก บ้านคำไหล ม.๖	
๑๑	นางสาวยุพิน หมิงทอง	คณงาน ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลและประชาสัมพันธ์	
๑๒	นางสาวนิภาพร ศรีสูงษ์	คณงาน ปฏิบัติงานช่วยงานบริหารงานบุคคล	
๑๓	นายมนตรี มุทาพร	คณงาน ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๔	นายสถาพร เจริญจิตร	คณงาน ปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกน้ำ	
๑๕	นายอภิไชย รัตนศรี	คณงาน ปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกน้ำ	
๑๖	นางสุบัน พยัคฆทา	คณงาน ปฏิบัติงานการโรง	
๑๗	นางปวีณา เรืองสา	คณงาน ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ	
๑๘	น.ส.บัวแหว รื่นเรือง	คณงาน ปฏิบัติงานช่วยงานจัดเก็บรายได้	
๑๙	นายธันวัตร พร้อมสุข	คณงาน ปฏิบัติงานธุรการ	
๒๐	นายวรจักร จักสอง	คณงาน ปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า	
๒๑	นายณัฐวัฒน์ มุทาพร	คณงาน ปฏิบัติงานขับรถยนต์	
๒๒	นายคงศักดิ์ หมิงทอง	คณงาน ปฏิบัติงานช่วยงานนโยบายและแผน	
๒๓	นางสาววราภรณ์ ทองท้อ	คณงาน ปฏิบัติงานธุรการ	
๒๔	นางสาวสิริลักษณ์ ป้องแก้ว	คณงาน ปฏิบัติงานธุรการกองสาธารณสุขฯ	

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานจัดอบรม	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม	งบประมาณที่ใช้
เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง ประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ ก.ค.๖๘	น.ส.กฤษณารัตน์ กุลสิงห์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๔,๙๐๐
เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง ประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	๒๗ ก.ค.๖๘	นายอิทธิพร วรรณโสภารองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๔,๙๐๐
เสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้แก่ผู้เสพยาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ พ.ค.๖๘	นายดลชนทัต แร่ทอง หัวหน้าสำนักปลัด	๔,๙๐๐
เชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๑ มิ.ย.๖๘	พ.จ.อ.อาทิตย์ จำปาหอม นักทรัพยากรบุคคล	๕,๕๐๐
เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง ประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	๒๗ ก.ค.๖๘	นางสาวสุภารัตน์ จริยะกุลเดโช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔,๙๐๐
นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ ม.ค.๖๘	นางพิชญกรณ์ เข้มแก้ว นักพัฒนาชุมชน	๖,๖๙๖
แนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อ ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านเกษตรกร ด้านอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๕ มิ.ย.๖๘	นางสาวสุมิตรา รัฐเมิน จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔,๕๐๐

การใช้งานระบบ New e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน - จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน อปท.)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ กรมการพัฒนาชุมชน และสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖ มี.ค.๖๘	นางประภาวดี วันคำ ผู้อำนวยการกองคลัง	๕,๓๐๐
การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังกัดอื่น ข้อสังเกตในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณการใช้จ่ายเงินรายได้และรายได้สะสม การเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง การจ้างเหมาบริการประกอบอาหารกลางวัน และการจัดรถส่งนักเรียนของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๔ ส.ค.๖๘	นางรุ่งทิพย์ สุวะรักษ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔,๕๐๐
การจัดทำฐานข้อมูลตั้งต้น การกำหนดสิทธิ จัดทำใบนำส่งเงิน ในสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านรายการ จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน จัดทำงบทดลอง รายงานต่างๆ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ ม.ค.๖๘	นางสาวขวัญใจ เงินหมื่น นักวิชาการศึกษา	๕,๓๐๐
การตรวจสอบฎีกาครบทั้ง ๔ ด้าน (ด้านการเงิน,ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ,ด้านการ ดำเนินงานและด้านการตรวจสอบอื่นๆ) ตาม ว.๖๑๔ พร้อมชี้เทคนิคการตรวจสอบฎีกา ด้วยการ Check list (กรณีได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ) เพื่อช่วยลดข้อบกพร่องใน การปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๒	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการ พัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑ มี.ย.๖๘	นางสาวรุ่งนภา ปาตาสี นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔,๙๐๐
เสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคม ให้แก่ผู้เสพยาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ พ.ค.๖๘	นายสมชาย สุวะไกร	๔,๙๐๐

**สรุปสถิติการเข้าอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘**

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑	๑๕	๙๓.๘
๒	พนักงานครู	๓	๑	๓๓.๔
๓	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	๑๐	๑๐	๑๐๐
<b>รวม</b>		<b>๒๔</b>	<b>๒๖</b>	<b>๘๙.๖๐</b>

๔. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังที่มีคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ชาย	หญิง	รวม
๑.	<b>ประเภทบริหารท้องถิ่น</b>	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๒
๒.	<b>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>			
	อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๒	๓
๓.	<b>ประเภทวิชาการ</b>			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๓	๕	๘
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	-	-	-
๔.	<b>ประเภททั่วไป</b>			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๒	๒	๔
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๑		๑
๕.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๙	๑๐
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๑๔
	<b>รวม</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒๖</b>	<b>๔๒</b>

๕. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

- ๑. กรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๕๓ ตำแหน่ง
- ๒. กรอบที่มีคนครอง(กรอบมีเงิน) ๔๔ ตำแหน่ง
- ๓. กรอบที่ไม่มีคนครอง(ตำแหน่งว่าง) ๙ ตำแหน่ง

สรุปตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ที่มีคนครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างแต่ละส่วนราชการ

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล(คน)			พนักงานครู(คน)			พนักงานจ้าง (คน)		
	กรอบ (อัตรากำลัง)	มีคนครอง ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ว่าง	กรอบ (อัตรากำลัง)	มีคนครอง ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ว่าง	กรอบ (อัตรากำลัง)	มีคนครอง ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ว่าง
ปลัด/รองปลัด	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัด	๗	๗	-	-	-	-	๙	๙	-
กองคลัง	๕	๓	๒	-	-	-	๕	๓	๑
กองช่าง	๓	๒	๑	-	-	-	๓	๓	-
กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๓	๒	๑	๖	๓	๓	๗	๗	-
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒	๑	๑	-	-	-	๑	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑. ปัญหาด้านงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกจำกัดงบประมาณด้วยงบประมาณในการ บริหารงานบุคคลที่จะมีภาระค่าใช้จ่ายได้ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีทำให้การสรรหา บุคลากรเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลังเป็นไปได้ด้วยความลำบาก
- ๒. ปัญหาการโยกย้าย พนักงานส่วนตำบลมีการโยกย้ายกลับภูมิลำเนาตัวเองทำให้หน่วยงานที่มีการ โยกย้ายไม่สามารถหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้

ข้อเสนอแนะ

- ๑. ควรยกเลิกข้อจำกัดด้านงบประมาณร้อยละ ๔๐ ของภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล และให้สรรหาบุคลากรได้ตามความจำเป็น
- ๒. ควรให้แต่ละจังหวัดเปิดสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลของแต่ละจังหวัดได้ตามที่มีอัตรากำลังว่างใน แต่ละจังหวัดนั้นเพื่อความรวดเร็วและแก้ปัญหาการย้ายกลับภูมิลำเนา