

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ที่จัดทำขึ้นเพื่อแก้ปัญหาและยกระดับคะแนน ITA โดยเน้นการเปลี่ยนจากงานเอกสารสู่การปฏิบัติจริงที่วัดผลได้

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ (Action)	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. Data-Driven Transparency	OIT (O27): แก่จุดอ่อนการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่เป็น Open Data	จัดทำ Dashboard สรุปงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบ Excel/Google Sheets ที่ Search ได้ และแสดงสถานะ โครงการแบบ Real-time	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กองคลัง
2. Zero-Late OIT	OIT: ป้องกันคะแนนเป็น 0 จากการส่งข้อมูลไม่ทันหรือลิงก์เสีย	แต่งตั้ง "ITA Monitor Team" ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล และกำหนด Internal Deadline ก่อน ป.ป.ช. กำหนด 15 วัน	เม.ย. – มิ.ย. 69	ทุกสำนัก / กอง
3. Active No Gift Policy	IIT: รักษาคะแนนการปฏิบัติหน้าที่ให้ได้ 100 เต็ม	ทำแบบทดสอบจริยธรรมออนไลน์ และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์โดยใช้รูปภาพจริงของเจ้าหน้าที่เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ต่อสาธารณะ	เม.ย. – มิ.ย. 69	ทุกสำนัก / กอง
4. E-Participation 360°	EIT (ตัวชี้วัดที่ 8): ยกระดับคะแนนการปรับปรุงงานที่เคยได้น้อยที่สุด	ติดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจผ่าน QR Code ณ จุดบริการ และสรุปผลขึ้นเว็บไซต์รายเดือนเพื่อแสดงการปรับปรุงงาน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด / ทุกกอง
5. Internal Integrity Coaching	ตัวชี้วัดที่ 10: เสริมความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตเชิงคุณภาพ	จัด Workshop วิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Assessment) โดยใช้กรณีศึกษา (Case Study) จากเหตุการณ์ที่เคยเกิดขึ้นจริงมาเป็นบทเรียน	พ.ค. – มิ.ย. 69	สำนักปลัด

รายละเอียดการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้มาตรการข้างต้นเห็นผลเป็นรูปธรรม อบต. โนนงาม ได้กำหนดแนวทางเพิ่มเติมดังนี้:

- **เชิงรุกด้านข้อมูล:** เปลี่ยนจากการแจกไฟล์ PDF ที่ค้นหายาก เป็นระบบ **Interactive Data** เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้จริงตามเกณฑ์การประเมินใหม่
- **การควบคุมภายใน:** ใช้ระบบ **Monitor Team** มาเป็นกลไกตรวจสอบไขว้ (Cross-check) ระหว่างกอง เพื่อลดความผิดพลาดส่วนบุคคล (Human Error)
- **การมีส่วนร่วม:** เน้นผลลัพธ์จาก EIT โดยนำคำติชมจาก QR Code มาประมวลผลเพื่อปรับปรุงกระบวนการงานทันที ไม่รอให้สิ้นปีงบประมาณ

ข้อสังเกต: มาตรการในปี 2569 นี้เน้นไปที่การปิดช่องโหว่ของปี 2568 โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ 8 (การปรับปรุงการทำงาน) และการทำ No Gift Policy ให้มีตัวตนจริงในสายตาประชาชน (IIT) มากกว่าแต่การคิดประกาศในสำนักงาน